

**„ПЪЛМЕД“ АД** е бенефициент на безвъзмездна финансова помощ по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Дружеството сключи **договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.008-0138-C01/01.08.2017 г. с наименование: Подобряване на безопасността и условията на труд в „ПЪЛМЕД“ АД.**

Общо допустимите разходи по проекта са в размер на 264 586,00 лева.

Предоставяната от Договарящия орган безвъзмездната финансова помощ е в размер на 100 % от общите допустими разходи по проекта.

Продължителността на изпълнение на договора е **18 месеца**.

#### **Кратко описание на проектното предложение:**

ПЪЛМЕД АД е специализирала своята дейност в сервиз и монтаж на медицинска техника. Предоставя консултации, извършва доставка на медицинска техника, консумативи и извършва инженерингови услуги. ПЪЛМЕД АД е сертифициран по стандартите: ISO 9001:2008, 14001:2004 и 18001:2007. Човешките ресурси са най-важният актив на дружеството поради необходимостта от специфични познания и умения заради сериозната конкуренция и големия брой клиенти. Целевата група, включена в проектното предложение са всички заети лица в дружеството, общо 19 работещи, като 6 от тях са над 54 годишна възраст. Ангажимент на ръководството е да запази заетостта на мин. 50 % от целевата група за период от 6 месеца след приключването на дейностите по проекта.

Дейностите по проекта предвиждат: Организация и управление на проекта; Информация и публичност; Разработване, адаптиране и въвеждане на система за развитие на човешките ресурси в предприятието и въвеждане на иновативни модели за организация на труда, на основата на която да бъде разработен софтуер за управление на човешките ресурси; Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите чрез осигуряване на колективни средства за защита, закупуване на ЛПС и специално работно облекло, провеждане на обучения относно специфични рискове за здравето; Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително осигуряване и оборудване на места за отдих, хранене и почивка, спортни съоръжения и др. с подобрено качество.

**Очакваните резултати по проекта са:** Въведени иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността, съвместяване на професионалния, личния и семейния живот и удължаване професионалния живот на по-възрастните служители; Подобрени условия на труд на 19 работещи; Осигурени предпоставки за преход към икономика, която е нисковъглеродна, устойчива на изменението на климата, екологично устойчива и използваща ефикасно ресурсите.

#### **Общата цел на проекта е:**

Общата цел на проекта е подобряване на работната среда в предприятието чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда.

#### **Специфичните цели на проекта са:**

1. Подобряване на работна среда в предприятието чрез разработване, адаптиране и въвеждане на система за развитие на човешките ресурси и въвеждане на иновативни модели за организация на труда и разработване на софтуер за управление на човешките ресурси.
2. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд чрез осигуряване на колективни средства за защита.
3. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на служителите чрез закупуване на ЛПС и специално работно облекло.

----- [www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg) -----

4. Повишаване на производителността и работоспособността на работещите посредством осигуряване на социални придобивки, включително ремонт и оборудване на места за отдых, хранене и почивка, спортни съоръжения и др., допринасящи и за опазване на околната среда.
5. Повишаване на безопасността и качеството на живот и труд чрез обучение на работещите относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.